به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس) تاریخ به­روز رسانی: مهر99

دانشکده اقتصاد و مدیریت نیمسال اول/دوم سال تحصیلی 00-99

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| مقطع: کارشناسی□ کارشناسی ارشد□ دکتری□ | | | | تعداد واحد: نظری3 | | فارسی: مدیریت رفتار سازمانی | | نام درس |
| پیش­نیازها و هم­نیازها:مبانی سازمان و مدیریت | | | | | | لاتین: | |
| شماره تلفن اتاق: | | | | | مدرس/مدرسین:دکتر محسن فرهادی نژاد | | | |
| منزلگاه اینترنتی: | | | | | پست الکترونیکی: farhadi@semnan.ac.ir | | | |
| برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: شنبه 12-10 و یکشنبه 15-13 | | | | | | | | |
| اهداف درس: آشنایی دانشجویان با مبانی علمی و نظریه های رفتار سازمانی | | | | | | | | |
| امکانات آموزشی مورد نیاز: پروژکتور | | | | | | | | |
| امتحان پایان­ترم | امتحان میان­ترم | | ارزشیابی مستمر(کوئیز) | | فعالیت­های کلاسی و آموزشی | | نحوه ارزشیابی | |
| 80 درصد | - | | بر اساس فعالیت های کلاسی هفتگی | | 20 درصد | | درصد نمره | |
| منبع اصلی : مدیریت رفتار سازمانی. محسن فرهادی نژاد | | | | | | | منابع و مآخذ درس | |
| **توضیحات** | | **مبحث** | | | | | **شماره هفته** | |
|  | | آشنایی با کلیات رشته و اهمیت آن | | | | | **1** | |
|  | | شخصیت و ابعاد آن | | | | | **2** | |
|  | | رفتار و عناصر تشکیل دهنده و مؤثر بر آن | | | | | **3** | |
|  | | رفتار و عناصر تشکیل دهنده و مؤثر بر آن | | | | | **4** | |
|  | | [ادراک و نقش آن در سازمان](#_Toc12119502) | | | | | **5** | |
|  | | [ادراک و نقش آن در سازمان](#_Toc12119502) | | | | | **6** | |
|  | | انگیزش در سازمان | | | | | **7** | |
|  | | انگیزش در سازمان | | | | | **8** | |
|  | | ارتباطات در سازمان | | | | | **9** | |
|  | | ارتباطات در سازمان | | | | | **10** | |
|  | | رهبری سازمانی | | | | | **11** | |
|  | | رهبری سازمانی | | | | | **12** | |
|  | | مدیریت عملکرد | | | | | **13** | |
|  | | مدیریت عملکرد | | | | | **14** | |
|  | | دلبستگی سازمانی و چگونگی تقویت آن | | | | | **15** | |
|  | | مدیریت تعارض | | | | | **16** | |