به نام ایزد دانا

 (کاربرگ طرح درس) تاریخ به­روز رسانی: مهر99

دانشکده اقتصاد و مدیریت نیمسال اول/دوم سال تحصیلی 00-99

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| مقطع: کارشناسی□ کارشناسی ارشد□ دکتری□ | تعداد واحد: نظری3 | فارسی: مدیریت رفتار سازمانی | نام درس |
| پیش­نیازها و هم­نیازها:مبانی سازمان و مدیریت | لاتین: |
| شماره تلفن اتاق: | مدرس/مدرسین:دکتر محسن فرهادی نژاد |
| منزلگاه اینترنتی: | پست الکترونیکی: farhadi@semnan.ac.ir |
| برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: شنبه 12-10 و یکشنبه 15-13  |
| اهداف درس: آشنایی دانشجویان با مبانی علمی و نظریه های رفتار سازمانی |
| امکانات آموزشی مورد نیاز: پروژکتور |
| امتحان پایان­ترم | امتحان میان­ترم | ارزشیابی مستمر(کوئیز) | فعالیت­های کلاسی و آموزشی | نحوه ارزشیابی |
| 80 درصد | - | بر اساس فعالیت های کلاسی هفتگی | 20 درصد | درصد نمره |
| منبع اصلی : مدیریت رفتار سازمانی. محسن فرهادی نژاد  | منابع و مآخذ درس |
| **توضیحات** | **مبحث** | **شماره هفته**  |
|  | آشنایی با کلیات رشته و اهمیت آن | **1** |
|  | شخصیت و ابعاد آن | **2** |
|  | رفتار و عناصر تشکیل دهنده و مؤثر بر آن | **3** |
|  | رفتار و عناصر تشکیل دهنده و مؤثر بر آن | **4** |
|  | [ادراک و نقش آن در سازمان](#_Toc12119502) | **5** |
|  | [ادراک و نقش آن در سازمان](#_Toc12119502) | **6** |
|  | انگیزش در سازمان | **7** |
|  | انگیزش در سازمان | **8** |
|  | ارتباطات در سازمان | **9** |
|  | ارتباطات در سازمان | **10** |
|  | رهبری سازمانی | **11** |
|  | رهبری سازمانی | **12** |
|  | مدیریت عملکرد | **13** |
|  | مدیریت عملکرد | **14** |
|  | دلبستگی سازمانی و چگونگی تقویت آن | **15** |
|  | مدیریت تعارض | **16** |