به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس) تاریخ به­روز رسانی: مهر98

دانشکده اقتصاد و مدیریت نیمسال اول/دوم سال تحصیلی 98-99

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| مقطع: کارشناسی□ کارشناسی ارشد□ دکتری□ | | | | تعداد واحد: نظری3 | | فارسی: نظریۀ رفتاری در سازمان | | | نام درس | |
| پیش­نیازها و هم­نیازها: | | | | | | لاتین: | | |
| شماره تلفن اتاق: | | | | | مدرس/مدرسین:دکتر محسن فرهادی نژاد | | | | | |
| منزلگاه اینترنتی: | | | | | پست الکترونیکی: farhadi@semnan.ac.ir | | | | | |
| برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: شنبه 14-13 و یکشنبه 15-13 | | | | | | | | | | |
| اهداف درس: تحلیل عمیق منشاء رفتار انسان در در سازمان | | | | | | | | | | |
| امکانات آموزشی مورد نیاز: پروژکتور | | | | | | | | | | |
| امتحان پایان­ترم | امتحان میان­ترم | | ارزشیابی مستمر(کوئیز) | | فعالیت­های کلاسی و آموزشی | | نحوه ارزشیابی | | | |
| 70 درصد | - | | بر اساس فعالیت های کلاسی هفتگی | | 30 درصد | | درصد نمره | | | |
| منبع اصلی : رفتار سازمانی (رویکر مبتنی بر شواهد) فرد لوتانز ؛ مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، دکتر سید نقوی؛ روانشناسی تفاوت های فردی، دکتر شمس اسفندیار؛ تضادهای درونی ما ، کارن هورنای ؛ تئوری انتخاب ، ویلیام گلاسر، نهادی کردن شخصیت مدیریتی، کنت بلانچارد | | | | | | | منابع و مآخذ درس | | | |
| **توضیحات** | | **مبحث** | | | | | | **شماره هفته** | |
|  | | آشنایی با مبانی بهره وری فردی در بستر سازمان | | | | | | **1** | |
|  | | تحلیل نظریه های مرتبط با ویژگی های شخصیت سالم | | | | | | **2** | |
|  | | تحلیل نظریه های رفتاری بر مبانی رویکرد مبتنی بر شواهد | | | | | | **3** | |
|  | | تحلیل نظریه های رفتاری بر مبانی رویکرد مبتنی بر شواهد | | | | | | **4** | |
|  | | تحلیل منشاء رفتار با رویکرد کارن هورنای | | | | | | **5** | |
|  | | تحلیل منشاء رفتار با رویکرد کارن هورنای | | | | | | **6** | |
|  | | بررسی اصول روانشناسی تفاوت های فردی | | | | | | **7** | |
|  | | تحلیل مبانی خودشناسی به منظور رهبری دیگران | | | | | | **8** | |
|  | | تحلیل مبانی خودشناسی به منظور رهبری دیگران | | | | | | **9** | |
|  | | بررسی نقش تئوری انتخاب در بستر سازمان | | | | | | **10** | |
|  | | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | | | | | | **11** | |
|  | | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | | | | | | **12** | |
|  | | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | | | | | | **13** | |
|  | | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | | | | | | **14** | |
|  | | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | | | | | | **15** | |
|  | | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | | | | | | **16** | |