به نام ایزد دانا

 (کاربرگ طرح درس) تاریخ به­روز رسانی: مهر98

دانشکده اقتصاد و مدیریت نیمسال اول/دوم سال تحصیلی 98-99

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| مقطع: کارشناسی□ کارشناسی ارشد□ دکتری□ | تعداد واحد: نظری3 | فارسی: نظریۀ رفتاری در سازمان | نام درس |
| پیش­نیازها و هم­نیازها: | لاتین: |
| شماره تلفن اتاق: | مدرس/مدرسین:دکتر محسن فرهادی نژاد |
| منزلگاه اینترنتی: | پست الکترونیکی: farhadi@semnan.ac.ir |
| برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: شنبه 14-13 و یکشنبه 15-13  |
| اهداف درس: تحلیل عمیق منشاء رفتار انسان در در سازمان |
| امکانات آموزشی مورد نیاز: پروژکتور |
| امتحان پایان­ترم | امتحان میان­ترم | ارزشیابی مستمر(کوئیز) | فعالیت­های کلاسی و آموزشی | نحوه ارزشیابی |
| 70 درصد | - | بر اساس فعالیت های کلاسی هفتگی | 30 درصد | درصد نمره |
| منبع اصلی : رفتار سازمانی (رویکر مبتنی بر شواهد) فرد لوتانز ؛ مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، دکتر سید نقوی؛ روانشناسی تفاوت های فردی، دکتر شمس اسفندیار؛ تضادهای درونی ما ، کارن هورنای ؛ تئوری انتخاب ، ویلیام گلاسر، نهادی کردن شخصیت مدیریتی، کنت بلانچارد | منابع و مآخذ درس |
| **توضیحات** | **مبحث** | **شماره هفته**  |
|  | آشنایی با مبانی بهره وری فردی در بستر سازمان | **1** |
|  | تحلیل نظریه های مرتبط با ویژگی های شخصیت سالم | **2** |
|  | تحلیل نظریه های رفتاری بر مبانی رویکرد مبتنی بر شواهد | **3** |
|  | تحلیل نظریه های رفتاری بر مبانی رویکرد مبتنی بر شواهد | **4** |
|  | تحلیل منشاء رفتار با رویکرد کارن هورنای | **5** |
|  | تحلیل منشاء رفتار با رویکرد کارن هورنای | **6** |
|  | بررسی اصول روانشناسی تفاوت های فردی | **7** |
|  | تحلیل مبانی خودشناسی به منظور رهبری دیگران | **8** |
|  | تحلیل مبانی خودشناسی به منظور رهبری دیگران | **9** |
|  | بررسی نقش تئوری انتخاب در بستر سازمان | **10** |
|  | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | **11** |
|  | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | **12** |
|  | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | **13** |
|  | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | **14** |
|  | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | **15** |
|  | تحلیل نظریه های پیشرفتۀ رفتار سازمانی | **16** |