



# به نام ایزد دانا

## (کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی:

نیمسال اول/دوم سال تحصیلی .....

دانشگاه ..... دانشگاه

نام درس	فارسی: تخصیص منابع و سرمایه انسانی	تعداد واحد: نظری ۲	مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری □
	لاتین: Human resource allocation	پیش نیازها و هم نیازها:	
مدرس/مدرسین: دکتر محسن فرهادی نژاد -	شماره تلفن اتاق:		
پست الکترونیکی: farhadi@semnan.ac.ir	منزلگاه اینترنتی:		
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: شنبه ۱۰-۱۲			
اهداف درس: آشنایی دانشجویان با چگونگی استفاده بهینه از منابع انسانی سازمان			
امکانات آموزشی مورد نیاز: پروژکتور			
نحوه ارزشیابی	فعالیت‌های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر (کوئیز)	امتحان میان ترم
درصد نمره	۳۰ تا ۴۰ درصد	بر اساس فعالیت های کلاسی هفتگی	۶۰ تا ۷۰ درصد
منابع و مآخذ درس	کتاب ها و مقالات مرتبط		

### بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	آشنایی با اهمیت و جایگاه نیروی انسانی و ضرورت آشنایی با مهارت های مدیریت منابع انسانی	
۲	آشنایی با عوامل مؤثر بر بهره وری در سطح فردی	
۳	آشنایی با وظایف کلیدی مدیریت منابع انسانی	
۴	تحلیل کتاب ده مقاله ای که از هاروارد باید بخوانید	
۵	تحلیل کتاب کارکنان نامرئی + تحلیل کتاب چرا کارکنان کاری که از آنها انتظار می رود را انجام نمی دهند؟	
۶	تحلیل کتاب ۱۳ اشتباه مهلک مدیران + تحلیل کتاب چگونه می توان همچون یک مدیر عالی بیندیشیم؟	
۷	تحلیل کتاب کارکنان چرا می آیند و چرا می روند؟	
۸	تحلیل کتاب ۳۰ دلیلی تنفر کارکنان از مدیران	
۹	تحلیل کتاب کشف توانمندی ها	
۱۰	تحلیل کتاب رئیس خوب، رئیس بد + کارکنان جهنمی	
۱۱	معرفی چگونگی تحلیل کیس های حوزه مدیریت منابع انسانی	
۱۲	معرفی چگونگی تحلیل کیس های حوزه مدیریت منابع انسانی	
۱۳	تحلیل Case study	

	Case study تحليل	١٤
	Case study تحليل	١٥
	Case study تحليل	١٦